

JRの最大産別として、政策制度、組織課題を主導的に解決し、安全で社会に信頼されるJRを築こう!

http://www.jr-rengo.jp



J R 連合

JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10

東興ビル9階

TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848

FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849

1部20円 (但し組合費に含む)

●発行者/松岡裕次 ●編集者/中山耕介

facebook

JR連合

twitter

JR連合

第24回参議院選挙 公示6月22日・投開票7月10日

J R 連合の政策実現と組織課題の解決にむけて 今こそ J R で働く 私たちの声を国政に届けよう



連合災害ボランティア活動に参加して

J R 連合 組織部長 吉田祥司

連合は、熊本地震の発生に伴って、災害救援ボランティア活動を展開しています。J R 連合は、その趣旨に賛同するとともに、5月からスタートした第1陣から常時2人体制で派遣しています。第1陣はJ R 連合・J R 九州労組が、第2陣はJ R 東海ユニオン、第3陣にはJ R 西労組、第4陣はJ R 四国労組が参加したところ。

助け合いがなければ、被災地の復旧・復興も到底できません。連合はいち早く救援カンパの取り組みを開始しましたが、仲間を思いやり、自分の出来ることを精一杯やるのが復旧・復興を後押しすることにつながると改めて感じました。

被災した地域では、現在も日夜懸命な復旧・復興の作業が行われています。被災された方々の現状に想いを寄せるとともに、息の長い支援を継続していかなければなりません。今こそ、労働組合の助け合いの精神をもってあらゆる取り組みを推進していきましょう。

6月1日通常国会も閉会し、いよいよ参議院選挙の日程が6月22日公示、7月10日投開票で決まった。昨年と今年の国会では、労働関連法案や安全保障関連法案、TPP問題などにおいて、まさに一強政治の中で、丁寧な合意形成がなされずに国会審議が進められてきたと言っても過言ではない。経済政策の行き詰まりを棚上げするような姿勢と、消費増税の再度の先送りによって、いまの政権与党では経済の好循環や

社会保険の充実が実現できないことが明白になった。今こそ、雇用と暮らしの安心と健全な民主主義のため、また、J R 連合の政策実現と組織課題の解決にむけて、一強政治転換への足がかりを築くよう今こそJ R で働く私たちの声を国政に届けなければならない。そのために、J R 連合は、参議院選挙において、「J R 連合国会議員懇談会」と「21世紀の鉄道を考える議員フォーラム」所属で改選期を迎える尾立源幸議員

（副会長、大阪府）をはじめとする8名と、連合推薦の比例区候補者6名の必勝をめざして選挙戦に臨む。

各級機関において、組合員・家族への周知徹底、グループ労組や退職者連絡会等との連携、地方連合会等

S等を活用した選挙運動、期日前投票を含めた組合員・家族などへの投票促進の取り組み、など万全を期して取り組むことを要請する。

・休日増 特別休日53日（現行52日）
・JR西日本新幹線テクノス労組（4月16日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 1000円
・夏季手当 2・6ヵ月
・遠距離特別手当 適用期間5年及び増額
・半休制度の改善 変形7d勤務の輪軸電動機課で使用可
・インフルエンザ予防接種の会社補助（上限3500円へ引き上げ）
・JR西日本ビルト労組（4月19日妥結）
・定期昇給 実施（2000円）
・年間臨給 5・4ヵ月
・賃金規程改訂に伴う基本給改定（1人平均5500円引き上げ）
・JR西日本商事労組（4月22日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 500円
・年間臨給 5・06ヵ月
・人間ドック 会社補助制度を新設
・半休制度 改善（短時間勤務適用者が使用可能）
・帰省手当 新設
・休日制度の改正 12月30日を休日化

・昇格昇給額の引き上げ（4級→5級10000円）
・新幹線メンテナンス東海労組（4月27日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 1000円
・準社員の賃金 月額140円引き上げ（60歳未満・勤続1年以上に対して、基本日額90円+ベア相当分50円）
・夏季手当 2・5ヵ月+30000円
・JR東海高島屋労組（4月27日妥結）
・定期昇給 実施（9630円）
・契約社員（キャスト）の賃金 500円引き上げ
・夏季手当 2・6ヵ月
・乳がん検診回数増

円

J R 西日本山陰開発労組（3月29日妥結）
・定期昇給 実施
・夏季手当 社員2・3ヵ月、契約社員1・5ヵ月
中国ロジスティクス労組（3月30日妥結）
・定期昇給 1号俸、無事故社員はプラス1号俸（2号俸）
・職務手当（社員） 総括班長7000円（現行5000円）、班長5000円（現行3000円）
・構内作業手当（社員、嘱託社員） 5000円（現行3000円）

J R 西日本本総合ビルサービス労組（4月5日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 500円（年齢給に加算）
・夏季手当 引き続き交渉を継続

J R 九州鉄道営業労組（3月30日妥結）
・定期昇給 実施
・年度末一時金 30000円
・契約社員の時間給 10円引き上げ
神戸CS労組（3月31日妥結）
・JR西日本本総合ビルサービス労組（4月5日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 500円（年齢給に加算）
・夏季手当 引き続き交渉を継続

J R 西日本ビルト労組（4月19日妥結）
・定期昇給 実施（2000円）
・年間臨給 5・4ヵ月
・賃金規程改訂に伴う基本給改定（1人平均5500円引き上げ）
・JR西日本商事労組（4月22日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 500円
・年間臨給 5・06ヵ月
・人間ドック 会社補助制度を新設
・半休制度 改善（短時間勤務適用者が使用可能）
・帰省手当 新設
・休日制度の改正 12月30日を休日化

・昇格昇給額の引き上げ（4級→5級10000円）
・新幹線メンテナンス東海労組（4月27日妥結）
・定期昇給 実施
・ベア 1000円
・準社員の賃金 月額140円引き上げ（60歳未満・勤続1年以上に対して、基本日額90円+ベア相当分50円）
・夏季手当 2・5ヵ月+30000円
・JR東海高島屋労組（4月27日妥結）
・定期昇給 実施（9630円）
・契約社員（キャスト）の賃金 500円引き上げ
・夏季手当 2・6ヵ月
・乳がん検診回数増

【2面に続く】

議員懇談会・議員フォーラム所属議員推薦候補者

 滋賀県 林 久美子 《議員フォーラム所属》	 大阪府 尾立 源幸 《議員懇談会副会長》
 奈良県 前川 清成 《議員フォーラム所属》	 京都府 福山 哲郎 《議員フォーラム所属》
 広島県 柳田 稔 《議員フォーラム所属》	 兵庫県 水岡 俊一 《議員フォーラム所属》
 東京都 蓮 《議員フォーラム所属》	 千葉県 小西 洋之 《議員フォーラム所属》

全国比例推薦候補者

 私鉄総連 新人 森屋 隆 《全国比例推薦候補者》	 電機連合 新人 矢田 稚子 《全国比例推薦候補者》
 U A ゼンセン 新人 川合 孝典 《全国比例推薦候補者》	 J A M 新人 藤川 慎一 《全国比例推薦候補者》
 電力総連 現職 小林 正夫 《全国比例推薦候補者》	 J P 労組 現職 難波 奨二 《全国比例推薦候補者》



第4回グループ労組連絡会幹事会【2016年3月24日】

【1面より】	
新幹線メンテナンス東海 労組【4月27日妥結】	・夏季手当 社員2・05カ 月、フルタイム 4年以 上80000円、3年以上 4年未満70000円、2 年以上3年未満6000 0円、1年以上2年未満 50000円、6ヵ月以上 1年未満40000円、パ ートタイマー 1年以上2年 未満25000円、6ヵ月 以上1年未満20000円
・定期昇給 実施	・契約社員の臨時手当30 000円・50000円 (所定労働日数と労働時間 に応じて【特に優秀な者4 0000円及び優秀な者2 0000円の増額】)
・ベア 10000円	J R東海物流労組【4月 28日妥結】
・準社員の賃金 日額14 0円引き上げ(60歳未満・ 勤続1年以上に対して、基 本日額90円+ベア相当分50 円)	・定期昇給 実施(3号俸 パート社員の賃金 時給 5円引き上げ
・夏季手当 2・5ヵ月+ 30000円	・夏季手当 社員・嘱託社 員2・65ヵ月、契約社員1 20000円、パート社員 60000円
J R東海高島屋労組【4 月27日妥結】	・資格等手当の新設及び増 額
・定期昇給 実施(963 0円)	・退職手当規定の見直し
・契約社員(キャスト)の 賃金 5000円引き上げ	東海整備労組【4月28日 妥結】
・夏季手当 2・6ヵ月	・定期昇給 実施(平均3 0000円)
・乳がん検診回数増	・ベア 5000円
京都駅観光デパート労組 【4月26日妥結】	・新採者の一時金 第一種 電気工事士の資格取得者2 0000円、第二種電気工 事士の資格取得者1000 0円
・定期昇給 実施(個人評 価での昇給)	・非正規社員の賃金 臨時 社員、パート社員の時給10 円引き上げ
・フルタイムの賃金 時 給10円引き上げ	・夏季手当 社員1・9カ 月+成績給、臨時社員50 000円、パート社員40 000円

J R東海関西開発労組 【4月28日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・8ヵ月	・定期健康診断の改善 血 液検査を30歳以上に変更 ・社員登用制度の改善 受 験資格2年を1年に短縮
新生テクノス労組【4月 29日妥結】	・定期昇給 実施(平均5 969円)	・夏季手当 2・95ヵ月	人間ドックの改善
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 10000円	ホテルグランヴィア広島 労組【5月2日妥結】
・定期昇給 実施	・定期昇給 実施	・ベア 5000円	J R西日本トソユニシ ンズ労組【5月12日妥結】
J R西日本伊勢丹労組 【5月6日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 1・2ヵ月+	個人加算(準社員・契約社 員含む)
・定期昇給 実施(572 2円)	・年間臨給 2・5ヵ月	・フルタイム社員の一時 金(0・5ヵ月分)	ホテルグランヴィア岡山 労組【5月6日妥結】
・定期昇給 実施(1・46 %)	・ベア 3000円	・夏季手当 1・4ヵ月	・定期昇給 実施(成績査 定昇給分平均1500円)
・ベア 3000円	・休日増 年間12日(現行 78日→改正90日)	J R西日本不動産開発労 組【5月17日妥結】	・定期昇給 実施(600 6円)
・年間臨給 5・6ヵ月	J R東海ホテルズ労組 【5月18日妥結】	・夏季手当 1・8ヵ月+	20000円
・住宅手当 月額1600 0円(関東地区勤務者)	・スツ費用補助 月額3 000円	J R東海バスユニオン 【5月9日妥結】	・定期昇給 実施(標準乗 数4)
・ベア 5000円	・夏季手当 2・9ヵ月	J R東海バスユニオン 【5月9日妥結】	・定期昇給 実施(標準乗 数4)
・定期昇給 実施(4号俸 パート社員8000円、契 約社員(月額)16000円	・契約社員の時間給 10円 引き上げ	・夏季手当 社員 2・5ヵ 月+0・22ヵ月、契約社員 (月額)1・25ヵ月+0・ 6ヵ月、契約社員(時給) 勤続年数に応じて支給	セントラルメンテナンス 労組【5月20日妥結】
・定期昇給 実施(標準乗 数4)	・ベア 5000円	・夏季手当 2・7ヵ月+	・定期昇給 実施(標準乗 数4)

・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・5ヵ月	・ベア 2000円	・インフルエンザ予防接種 の会社補助(上限5000 円へ引き上げ)



J R グループ労組連絡会 2016春闘総決起集会
【2016年2月26日】

・定期昇給 実施	・夏季手当 2・3ヵ月	・ベア 10000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・NESCO労組【5月24 日妥結】

・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・75ヵ月	・ベア 5000円

・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円
・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円	・定期昇給 実施	・夏季手当 2・85ヵ月	・ベア 5000円

家族の幸せを災害から守る

火災共済 ⊕ オプション保障

火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。

近隣の家へ損害を与えたときの「類焼損害保障」、日常生活での賠償事故に備える「個人賠償保障」、賃貸住宅で火事を起こした場合の「借家人賠償保障+修理費用」。火災共済とセット加入することで大型保障を実現します。

類焼損害保障

個人賠償保障

借家人賠償保障+修理費用

オプション保障(類焼損害費用保険、個人賠償責任保険、借家人賠償責任保険+修理費用)は、共栄火災海上保険㈱を引受保険会社とする保険契約であり、共済ではありません。詳しい内容は必ずパンフレットおよび重要事項説明書をご確認ください。

B1424401E2144-20150209

みんなで暮らしをガード

交運共済 (JR職域生協)

全国交通運輸業労働者共済生活協同組合

組合事務所
めぐり
36

ジェイアール・イーストユニオン(JREユニオン)

仙台地方本部 (宮城県仙台市)

【訂正】第521号「組合事務所めぐり」で連載回数を「15」と掲載しましたが「35」の誤りでした。

等があります。

仙台にお寄りの際は是非お声掛け頂き、「杜の都・仙台」を堪能頂きたいと思っています。

最後にイーストユニオンは今年ホームページ(HIP)をリニューアルしJR連合HPともリンクしましたのでアクセスをお待ちしています。

「国宝 瑞巖寺」・「五大堂」・同時開通の「ハイブリッド車両HB-E210系」が走る仙石・東北ラインで行く石巻市「石ノ森漫画館」

「杜の都」仙台には名所・旧跡があり、伊達武将隊がおもてなしする「青葉城」や安土桃山様式の壮麗な神社「国宝 大崎八幡宮」等があります。また、近隣には昨年5月30日全線開通した仙石線で行く、日本三景の一つ「松島」や「国宝 瑞巖寺」・「五大堂」、同時開通の「ハイブリッド車両HB-E210系」が走る仙石・東北ラインで行く石巻市「石ノ森漫画館」

【訂正】第521号「組合事務所めぐり」で連載回数を「15」と掲載しましたが「35」の誤りでした。

杜の都仙台の玄関口・仙台駅