

JR連合結成25年 政策課題と組織課題のさらなる前進を図り、これからも安全で信頼されるJRを築こう!



日本鉄道労働組合連合会 facebook twitter 103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10

J-R総連・J-R東労組のスト騒動 格差ベア根絶を求め指名スト準備も 突然のスト解除

本紙・第564号の特集「民主化闘争」に掲載したとおり、今月に入り、JR総連傘下のJR東労組はベアの実施方法に関して会社と対立していることを理由に、指名ストの準備を始めた。2月20日には厚生労働省に対し、「公益事業に関する争議行為の予告」を行うなど、3月2日以降の実施にむけた準備を進めていたが、2月24日になって、急遽、会社に対して、スト解除を通知した模様。

時系列で述べれば、1月31日付JR東労組申第13号「『格差ベア』を無くし、全組合員一律定額のベースアップを求める申し入れ」で「全組合員一律の定額ベアを実施すること。なお、『定額』以外の実施方法は将来にわたっても行わないこと」と要求し、2月9日の定期中央委員会を経て、「『格差ベア永久根絶』の実現に向けた戦術行使の準備指令」がなされたことにより、「指名スト」の準備が開始された。

しかし、中央闘争委員会情報No.2(2/16)によれば、闘争1号を申し入れたが、「定額ベア」を「『所定昇給額』を算出基礎にしないベア実施」などと要求を切り替え、2月20日に行った争議行為の事前予告では、「指名スト」ではなく、「非協力(自己啓発活動等)」となるなど、当初の主張や強硬な姿勢は鳴りを潜めた。一方、新聞報道などでは、数千人を遙かに超える大量の脱退者が出ているということも報じられるように、脱退が相次いでいるようだ。

そして、2月24日になり、会社側にスト解除を通知したということに至る。

今回のスト騒動を含め、JR東日本で起こる現下の「ベースアップ」を巡る動向については、本紙・特集「民主化闘争」やJR連合HPに掲載する「民主化闘争情報」などで、詳細な情報展開を行っていく。



JR北労組第15回拡大中央委員会



JREユニオン第4回中央委員会



JR東海ユニオン第32回中央委員会



JR西労組第36回中央委員会

JR各単組・春季生活闘争申し入れ 2018春季生活闘争が本格スタートする

JR各単組では、2月5日に開催したJR連合第30回中央委員会以降、各単組における中央委員会を開催し、今春季生活闘争の方針を決定した。そして、各社に対して申し入れを行い、2018春季生活闘争が本格的にスタートした。

JR北労組

JR北労組は2月10日、札幌市内において、第15回拡大中央委員会を開催した。「安全の確立に全力を挙げ、政策・組織課題を解決し、まともな労働者の総結集で、民主化闘争の完遂をめざそう」とスローガンとする、当面の活動方針を決定し、誰もが働きやすい労働条件の向上・総合生活改善に総力を挙げて奮闘していくことをとした。

2月13日、要求書を会社へ提出し、賃金引上げをはじめとする労働条件改善や職場改善など、組合員の負担に心えるよう要求の前進、改善に全力をあげて取り組んでいく。

JREユニオン

JREユニオンは2月9日、都内において、第4回

中央委員会を開催し、「民主的労働運動を次代に引き継ぐため、ビッグイノベーションを巻き起こし全力をもって組織拡大に邁進しよう」とスローガンとする、当面の活動方針を決定した。春季生活闘争について、冒頭挨拶に立った菅野一位中央執行委員長は「基準内賃金一人平均3000円引き上げるとともに、グループ会社社員の賃金引上げにつながる取り組みを展開する」とことを柱とする方針を提起し、全員参加の運動を呼びかけた。

同日13日には要求書を会社に提出し、社員の期待に応えるべく組合として、業績の公正な配分を強く要請し、真摯な議論、誠意ある回答を求めた。

JR東海ユニオン

JR東海ユニオンは2月6日、静岡市内において、第32回定期中央委員会を開催し、「ユニオントライ最終年度!みんなのユニオン」運動の完遂に向け総力で取り組み、組合員・家族の幸せを実現しよう!「安全・安定輸送の確立、2018春季生活闘争」ゆめい

生活闘争「ゆめい」開始を告げる要求書を会社に提出し、組合員が真に「ゆとり」「豊かさ」を実感できる労働条件の確立をめざし、5年連続となるベア獲得をはじめとした賃金引上げと組合員が誇りとやりがいをもって働き続けられる環境づくりに全力で取り組んでいく。

JR西労組

JR西労組は2月8日、大阪市内において、第36回中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。春季生活闘争について、「組合員と家族の負担に応えられるよう全力で取り組む」とし、「年間臨給方式は労使の信頼関係が前提に成り立つものであり、今次春季生活闘争においては、その意義を再認識するよう会社に強く求めたい」とした。翌日9日に春季生活闘争要求書を会社へ申し入れ、「賃金は最大の労働条件」との理念のもと、組合員や家族が一丸となって取り組む員の負担に軽減するため、精力的に交渉を展開していく。

JR四国労組は2月9日、香川県内において、第31回定期本部委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。2018春季生活闘争については、厳しい環境下でも定期昇給の確保を絶対条件として、JR連合方針に沿った「純ベア3000円を含む月例賃金総額6000円

JR九州労組は2月9日、福岡市内において、第30回定期中央委員会を開催し、チャレンジ2018「職場の働き方改善提言」に基づき、組合員・家族、グループ労組が一体となり総掛かりの闘いを展開する春季生活闘争方針を含む、当面の活動方針を決定した。

JR九州労組は2月9日、福岡市内において、第30回定期中央委員会を開催し、当面の活動方針を決定した。2018春季生活闘争については、「純ベア3000円」「期末手当年間4.5箇所以上(夏季2.1箇所以上)」を柱に、高年齢者・パート社員の賃金引き上げや総合生活改善等の要求を掲げて取り組む。

JR連合は、JR各単組はもとより、グループ労組、そして、協力会社等で働くすべてのJR関係労働者の諸労働条件向上、「底上げ・底支え」「格差是正」の実現にむけた春季生活闘争を展開していく。また、「春季生活闘争FAXニュース」「グループ労組春闘FAXニュース」など、タイムリーな情報展開にも注力していく。



JR四国労組第31回定期本部委員会



JR九州労組第30回定期中央委員会



貨物鉄道第31回中央委員会

93単組が一丸となって 2018春闘勝利にに取り組む

2月15日、JRグループ労組連絡会2018春闘総決起集会。労組連絡会は大阪市内で2018春闘総決起集会を開催した。集会には、グループ労組の代表など200人が出席し、賃金の維持・向上、総合生活改善にむけた労働条件向上、組織化を含めた非正規労働者の処遇改善などに、グループ93単組が一丸となって取り組むことを再確認した。

挨拶にたった八木大星代表幹事(JR西日本連合・NESCO労組執行委員長)は、「グループ会社のさらなる成長と発展にむけては、将来同じ職場で働く仲間をも視野に入れた取り組みが必要であり、そのためにはJRグループ労働者に相応しい労働条件の実現が不可欠である。すべてのJRグループ労働者とその家族の幸せ実現にむけて、グループ93単組が一丸となって、ともに闘っていく」と呼びかけた。

また、JR連合からは松岡裕次会長が出席し、「2018春季生活闘争では、2017春季生活闘争で浸透した『底上げ・底支え』『格差是正』のうねりをさらに大きくしていかなければならない」としたうえで、「要求しなければ会社は労働条件を改善しない。まずは、全単組で会社へ要求書を提出し、協議することが重要だ」と奮起を促した。

その後幹事会から、JR連合第30回中央委員会ですら定めたグループ93単組2018春季生活闘争方針の概要について提起し、各単組の積極的な取り組みを要請した。続いて行われた各分科会代表者による決意表明では、グループ会社を取り巻く厳しい経営環境や職場実態等の窮状が報告されるとともに、今次春季生活闘争に対する強い決意が示された。最後に、グループ93単組が一丸となった取り組みを展開するとして「集合テレビ」を採択し、八木代表幹事の団結ガンバローで2018春闘勝利にむけた氣勢をあげた。



八木代表幹事の団結ガンバローで2018春闘勝利にむけ一丸となる

特集

民主化闘争 29

脱退者9千人にのぼる

JR東労組の大誤算・組織を揺るがす大事態

JR東労組の昨年の春季生活闘争におけるスト権確立および今年のスト権行使にむけた動きは、「バトンゾーン」のたたかい、「JR改革」とJR東労組自ら...

JR東労組が全く想定し得なかった大誤算であった。JR東労組からの脱退は、2月24日にスト権行使解除指令が発信された以降も止まるところを知らな...

争解除指令が発せられた根拠を伝える第45号まで異常な頻度で闘争委員会FAX速報などを発信しており、会社批判を繰り返しつつ、...

「除」を決定した。同情報では、スト権確立・行使へと動いた理由があたかも解消されたかのように報じているが、JR東...

はもう良識ある労働組合としての分別はない。いつまでも組合員不在の運動を行うつもりなのだろうか。JR東労組は、なりふり...

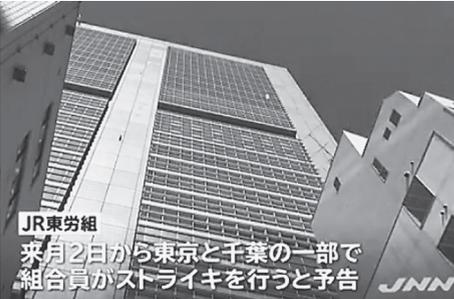
避することに躍起になっているのだが、依然スト権そのものは確立した状態のままであり、未だ執行部に握られている。JR東労組は、執行部の判断によって、...

ちているのかも知れない。JR連合は、既に脱退した9千人と、さらに増える脱退者をいち早く救済し、JR東日本における民主化闘争完遂に向けて運動を展開していく。

グループ労組紹介 JR西日本カスタマーレールウェイ労働組合 (JR西日本連合) JR西日本カスタマーレールウェイ労働組合は、2011年5月に結成し、総組合員数210人の単一責任組合として、活動しています。

「JR西日本カスタマーレールウェイ」は2009年に設立した若い会社となりますが、神戸・尼崎・広島の3つの事業部があり、JR西日本の組織の一つである「JR西日本お客様センター(コールセンター)」の運営を中心に事業を展開しています。

グループ労組紹介 JR西日本カスタマーレールウェイ労働組合 (JR西日本連合) コールセンター業務という特性上、365日、部署によって24時間の運営となるため、出勤時間・出勤日数等、様々な働き方が存在し、個々人で仕事に求めるニーズも異なります。



2月24日「TBS NEWS」より JR東労組の焦点は相当なもので、自組織の運動への批判の目をそらし、加速する脱退の動きに歯止めをかけようとしている。東京地本は2月9日に闘争準備指令を伝える第8号から、同月26日に闘...



2月5日、JR連合は和歌山市内で第6回女性役員意見交換会を開催した。当日は、各単組から女性役員28人が出席し、各単組における男女平等参画推進の取り組みや、JR各社の次世代育成支援制度等について共有を図るとともに、組合活動への参画に関する意見交換を行った。

冒頭、1月18日に新中期労働政策ビジョン策定PTワーク・ライブ・パランス部会で講演いただいた松田文子大原記念労働科学研究会特別研究員の講演内容について、北村公次労働政策部長が説明を行い、課題認識を共有した。その後、3グループに分かれて意見交換を行った。

2月16日、連合は都内に「連合政策・制度推進フォーラム(連合フォーラム)」設立総会を開催した。衆参の国会議員152人が趣意書に賛同し、当日は構成組織・地方連合会などを含め、総勢約270人が出席した。

冒頭、神津里季生連合会長は挨拶に立ち、これまでの連合運動の歴史的経緯を踏まえたフォーラムの設立趣旨に加え、フォーラムの

す部会において、課題解決にむけた議論を行うとともに、女性役員意見交換会を定期的に開催し、女性役員の育成にも取り組んでいく。

をつくっていく最後の生命線だ」と述べ、連合フォーラムへの期待を寄せた。その後、出席者一同で趣意書の確認を行い、設立総会を終えた。

JR連合は、連合傘下の一人として、連合の政策制度要求の実現にむけ、引き続き取り組んでいく。当面は、

第6回女性役員意見交換会 女性の組合活動への参画について 意見交換

2月5日、JR連合は和歌山市内で第6回女性役員意見交換会を開催した。当日は、各単組から女性役員28人が出席し、各単組における男女平等参画推進の取り組みや、JR各社の次世代育成支援制度等について共有を図るとともに、組合活動への参画に関する意見交換を行った。

意見交換では、組合活動における男女平等参画推進にむけた課題として、役員を頼みにくいといった悩みや子連れでも活動に参加しやすい環境整備が挙げられ、ワークシェアに関する課題や女性社員が増加し業務範囲

2月16日、連合は都内に「連合政策・制度推進フォーラム(連合フォーラム)」設立総会を開催した。衆参の国会議員152人が趣意書に賛同し、当日は構成組織・地方連合会などを含め、総勢約270人が出席した。

冒頭、神津里季生連合会長は挨拶に立ち、これまでの連合運動の歴史的経緯を踏まえたフォーラムの設立趣旨に加え、フォーラムの

す部会において、課題解決にむけた議論を行うとともに、女性役員意見交換会を定期的に開催し、女性役員の育成にも取り組んでいく。

をつくっていく最後の生命線だ」と述べ、連合フォーラムへの期待を寄せた。その後、出席者一同で趣意書の確認を行い、設立総会を終えた。

JR連合は、連合傘下の一人として、連合の政策制度要求の実現にむけ、引き続き取り組んでいく。当面は、

ヤマちゃん なかのばやみ(N0285) 風邪? あら、マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして! マスクして!

「連合政策・制度推進フォーラム」設立 交運共済 ニュース オプション保障 火災共済の保障力を、さらにアップさせる新制度。 家族の幸せを災害から守る 火災共済+オプション保障

YOMIURI ONLINE 社会 広告 Google 2月25日 10時18分配信 「YOMIURI ONLINE」より

グループ労組紹介 JR西日本カスタマーレールウェイ労働組合 (JR西日本連合) JR西日本カスタマーレールウェイ労働組合は、2011年5月に結成し、総組合員数210人の単一責任組合として、活動しています。