

関係国会議員がＪＲ連合に関する質疑を続々と展開

連合からは本意見交換会

物鉄産労側が意
図的に、例
が、出される、という流れで
相互に理解を深めた。

一連の意見交換は非常に前向きで、双方で業務上改善すべき点の気付きにつながったと言える。これらはJＲ連合だからこそのできる

ものであり、引き続き細綿となる通運会社とも、J R貨物における組織拡大にもつなげていく。

限、時間外労働時間の制限等の改善
JR西日本カスターマリーレ・シヨンスズ組（3月16日）
2000円

役員（管理職除） 000円（プロ ョナル社員） （シニア社員）	・契約社員時給単価10円 加算 ・評価昇給額の増額 ・職務遂行給の見直し ・契約社員時給制度見直し
--	---

・年間臨給（主任以上）3・7ヵ月以上（SV1級・SV2級）1・85ヵ月（SV3級）17万5000円（ASV）10万円（契約）5万円

引き上げ 高金 5万円 定期昇給込み 平均1万4000円	組 (3月15日) ジェイ・アルサービステック ト金沢労組 (3月16日) ・ベア 7000円 ・定期昇給 実施(平均3336円)
--	--

・夏季一時金(社員2・25ヵ月(契約社員)1・65ヵ月)

東海指令員と貨物運転士、
駅係員との意見交換会を開催

時間抑止の際に王がどのようなか、貨物駅となる通運会社なことを言わ

ものであり、引き続き継続的に実施のうえ、組合員間の相互理解の促進を図るとともに、J R 貨物における組織拡大にもつなげていく。

限、時間外労働時間の制限等の改善

シヨンズ労組（3月16日）

役員（管理職除 100円（プロ ヌナル社員）	（3月14日） ・契約社員時給単価10円 加算 ・評価昇給額の増額 ・職務遂行給の見直し
------------------------------	--

・年間臨給（主任以上）3・7ヵ月以上（SV1級・SV2級）1・85ヵ月（SV3級）17万5000円（ASV）0万円（要約）5万円

組（3月15日） 平均1万4000円 （定期昇給込み）	金高 5万円
ジェイアールサービスネット 金沢労組（3月16日） ・ベア 7000円 ・定期昇給 実施（平均3336円）	

・夏季一時金(社員2・25ヵ月(契約社員)1・65ヵ月)

4月末妥結分まで（5月15日時点報告分まで）

限等の改善

・ JR西日本カスターマリーレ
シヨンス労組（3月16日）

・ ペア 2000円

・ 契約社員時給単価10円
加算

・ 評価昇給額の増額

・ 職務遂行給の見直し

・ 契約社員時給制度見直し

・ 年間臨給（主任以上）3・
7ヵ月以上（SV1級・SV
2級）1・85ヵ月（SV3級・
17万5000円（ASV）
10万円（契約）5万円
ジェイアルサービスネッ
ト金沢労組（3月16日）

・ ペア 7000円

・ 定期昇給 実施（平均3
336円）

・ 夏季 時金社員2・25ヵ
月（契約社員）1・65ヵ月

《2面へ続く》

[illegible]

役員紹介



九州旅客鉄道労働組合
中央執行委員
大石達也 さん
(JR九州労組)

J R九州労組中央執行委員の大石達也です。年令は35歳、福岡県出身です。職場は本社運輸部企画課です。J R九州労組の中央本部では非専従で政策担当部長をしています。労働組合の役員になって、日々の会社業務の中では目につれにくい、鉄

により、「技術革新による業務の省力化」や「新たな収入獲得」「収支管理の見直し」を図り、最終的には「鉄道の進化」と「経営体力の強化」を成し遂げ、九州のまちづくりをけん引する未来の鉄道を作り上げるといふものです。

道事業のおかれる課題に気づくことができ、またその課題が会社業務では到底解決できないケースであつても、政治との協働により解決することができるということを学べました。会社では本社の運輸部で「未来鉄道プロジェクト」を推進しています。これは積極的な成長投資を行うこと

ただ、皆さまもご承知のとおり、鉄道の明るい未来は安易に得られるものではありません。他の交通機関と比べて環境負荷の少ない輸送手段として、モーターシフトが注目されていますが、地方ローカル線区の収支は新型コロナウイルスによる観光客減少や度重なる災害の影響に

費用の会社負担 専任社員の基本給増額(高 齢者雇用) R西日本新幹線テクノス労組 (4月24日)	契約社員(4号棒標準) ・夏季手当 社員 2・5ヵ月(契約 社員) 0・9ヵ月(0・ 9ヵ月+0・6ヵ月)	・夏季一時金 ・物価高騰対策 ・初任給調整手 ・各種手当の新 支給対象拡充
--	---	---

ベア〔社員・嘱託社員〕 5000円〔契約社員〕 時給40円引き上げ 定期昇給 実施 夏季一時金 2・5ヵ月	・夏季手当の一時金〔社員・契約社員〕2万円 〔継続社員〕3万円 ・パート社員に対する一時金 1万円〜2万円	西日本電気 ・ベア〔社員〕 〔特別社員〕 1000円
---	---	-------------------------------------

定期昇給 実施 夏季手当 2・4カ月 年度末一時金 0・5カ月 エイアール西日本フードサービスネット労組 (4月25日)	定期昇給 実施 夏季手当 2・4カ月 年度末一時金 0・5カ月 エイアール西日本フードサービスネット労組 (4月25日)
--	--

ベア 10000円 定期昇給 完全実施 夏季一時金 2ヵ月 年間休日1日増 当直手当の改善 初任給調整手当支給 連泊手当の支給要件緩和 西新幹線サービック労組 (4月26日) ベア 〈社員〉 40000円 定期昇給 実施 〈社員・	5ヵ月+2万円〈準社員〉 10万円、16万円+2万円 〈嘱託〉 20万円+2万円 JR九州ステーションホテル小倉労組 (4月27日) ・ベア 30000円 ・定期昇給 実施 ・年度末一時金 5万円 後藤工業労組 (4月27日) ・ベア 5000円 ・定期昇給 実施
--	--

交運共済 **ニユー入**

廿五でハズガフ

よりさらに悪化しており「地域公共交通活性化再生法案」の閣議決定により、今後の地方のローカル線区のある方について鉄道事業者と自治体による協議が進められていく状況です。地域の皆様にとつて、そして鉄道事業者にとつてどのような未来がベストなのか共に考えていく必要があります。

最後に、私は5歳と3歳の娘がおり、妻は弊社の観光列車の客室乗務員をしています。休みの日に娘たちと一緒に妻が乗務する列車に乗車すると、一生懸命にお客さまをおもてなしする妻の姿を見て子供たちは羨望の眼差しでその姿を見ています。妻も誇らしく感じているようです。決して単なる移動手段だけではなく、乗車することにも大きな魅力のあるこの鉄道の未来を子供たちの未来同様、一生懸命考えていきたいと思います。

・4ヵ月
金15万円
の見直し
改善、
J R東海バスユニオン

労組
 月27日)
 000円
 託社員》
 ・ベア 500円
 ・定期昇給 実施 (標準
 数4)
 ・夏季手当 1・95カ月
 (4月27日)

安心できる毎日。

みんなで暮らしをガード

 **交運共済** (JR職域生協)

全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合



交運共済 ニュース

**共済でひろがる、
安心できる毎日。**



みんなで暮らしをガード
交運共済 (JR職域生協)
 全国交通運輸産業労働者共済生活協同組合

