定期割引の仕組みがある。

JR連合結成30年を 次代への起点に据え JR産業の持続的成長と <u>組合員・家族</u>の幸せを実現しよう!

日本鉄道労働組

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9階 TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848 FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849 乗乗ビル9階 TEL (NTT) 03-3270-4590 (JR) 057-7848 FAX (NTT) 03-3270-4429 (JR) 057-7849 1部20円 (但し組合費に含む) ●発行者/荻山市朗 ●編集者/相良夏樹

JR連合 a twitter >

第211

通常

玉

会

うした議員との連携を深め、政策実現・課題解決に向 21世紀の鉄道を考える議員フォーラムの所属議員ら に関する質疑を行っている。JR連合は、引き続きこ 今次第211通常国会において、国会議員懇談会・ 続々と衆参両院でJR連合の政策課題や組織課題 伊藤孝恵参議 ブ強化のため、CO2排出

荷主の具体的なメリットに ジット制度等への活用など これを踏まえ、J-クレ る調査を今年度実施予定。 出量原単位の精緻化に関す 向け、貨物鉄道のCO2排 境への貢献度の見える化に べき」と問い、国土交通省の 金融への活用に結び付ける る仕組みを構築し、ESG 石原大審議官からは、「環 つながる仕組みを作りたい」

政策に係るコストを、いつ 定期や障害者割引等、社会

るだけでも必死な中、通学

「インフラを維持す

学割定期運賃の課題を取り

員会において、JR路線の 院議員は参議院文部科学委

のか」と政府に問うた。こ まで交通事業者任せでいる

に対し、藤原章夫文部科

学省初等中等教育局長は、

事業者の理解を得て通学

いて、貨物鉄道へのモーダ 員は参議院環境委員会にお 摘だと受け止めている」旨 後考えていくべきという指 局長は「問題も含めて今 ことが必要なのか検討する な声を踏まえ、どういった はなっておらず、今後様々 物鉄道利用のインセンティ ルシフトがCO2削減や2 ンスを確認すると、藤原 必要がある」旨の答弁を行っ を公費負担とする仕組みと そこについて、直ちにこれ る旨主張した。さらに「貨 た。さらに伊藤議員がスタ 同日、浜野喜史参議院議 シップを取って、一日も早 作っていただきたい」と求 通大臣に対し、「リーダー 会において、リニア中央新 の課題解決に向けて議論が など、水資源や環境保全等 海との対話への関与を行う てあらためて認識を示すと 本経済に与える影響につい くこれに着工できる状況を について、斉藤鉄夫国土交 ない状況に陥っていること 幹線が開業時期を明示でき 議員は衆議員国土交通委員 めた。これに対し斉藤大臣 旨の答弁を引き出した。 翌26日、古川元久衆議院 も念頭に、わが国の基幹的 定をされる。そうしたこと 総理大臣は、「有事の際に これに対し、岸田文雄内閣 持つべきだ」と主張した。 く」と答弁した。 や機能強化に取り組んでい 輸送力を活用することが想 な鉄道ネットワークの維持 は鉄道を含めた様々な民間 5月に入ってからは、ま

進むよう取り組む」とその 決意の一端を述べた。

合に関する質疑を続

量等をより正確に算定でき 影響が出る。鉄道インフラ 鉄道貨物が欠かせない。函 は、北海道と本州を結ぶ唯 の維持整備は国防の生命線 館〜長万部間を走る函館線 防上重要なインフラ。 国防の観点から国が責任を の是非を決めるのではなく、 れば、貨物輸送には重大な に直面している。廃線とな 一の路線だが、廃線の危機 を南西方面へ輸送するには、 中で、「今も昔も鉄道は国 3文書に関する代表質問の であり、採算ベースで存続 の際、北海道の弾薬や戦車 榛葉賀津也参議院 有事

JR連合東海地方協議会

院議員が衆議院国土交通委 プラスの話であり、そうし ライバーが不足するとされ ず 5 月 12 日、伴野豊衆議 ては、働き方改革の側面で を取り上げた。本件につい る物流の「2024年問題」 員会において、トラックド あり、業務においても東海 道線や中央線等の指令員と 連合運動に取り組む仲間で 岡県協議会等でともにJR 協議会や愛知県協議会、 部とは、日頃から東海地方 部と貨物鉄産労東海地区本 地方本部および静岡地方本 JR東海ユニオン名古屋

浜野喜史参議院議員

伊藤孝恵参議院議員

こうした意見交換は、

た形で実は非常に関係の深

49単組

2023春季生活闘争

の取り組みを含めてこれま R東海とJR貨物の会社間

半休制度の一部制限緩和

《2面へ続く》

月〈契約社員〉1・65ヵ月 夏季一時金〈社員〉2・25ヵ

東海バスユニオン・東海交 交換を行った。また、JR

通事業労組の役員・組合員

名古屋地区と静岡地区でそ 催した。本意見交換会は、 組合員との意見交換会を開 従事する貨物鉄産労役員・ 組合員と、乗務や駅業務に 働くJR東海ユニオン役員・

れぞれ開催し、

広範な意見

JR西日本ポシブル医科学 準社員を対象に時給10円 年度末一時金 引き上げ

神戸CS労組 (3月3日) 四万十ユニオン(3月1日) 勤務成績に応じた月給・ 時給引上げ

定期昇給 実施 (3月9日) 会では昇給実施で妥結に至っている。 院支部、JR四国労組自動車支部、JR九州労組船舶分 日本JRバス地本・中国JRバス地本ではベア1000 妥結したことは既報のとおりである。 2023春季生活闘争については、各単組の精力的な JR単組直轄のJR北労組自動車支部、JR西労組西 宮島フェリー支部ではベア3000円、JR広島病 JR7単組で昨年を上回る回答を得て

R連合はエリア連合と連携して支援を強化・継続 グループ労組でも多くの単組でベアを獲得している。 全単組が妥結に至るまで全力で取り組む決意であ

JR四国ホテルズユニオン JR西日本金沢メンテック ・食事手当の増額 給号棒(能力給)4号棒) 実施(基本昇 (3月13日) (3月10日)

大鉄工業労組

(3月15日)

・半休制度の上限回数の改善

年齢給9000円の新設 〈嘱託社員A・B〉 〈社員A・B〉 1 初任給の引き上げ 年度末一時金 5万円 短時間勤務、 育児支援制度の適用条件 拡充(小学校修了まで) 賃金改善 (定期昇給込み) 平均1万40 深夜業の制

· 定期昇給 実施 (平均3

3 6 円)

伴野豊衆議院議員

財政支援も図りながら活用 題を指摘し、必要に応じて 化せざるを得ない構造的問 い側面やダイヤ編成が硬直 された労組への革マル派の

さらに同月22日、和田政

与党議員がJR革マル問題 について質問 できる部分は活用していく べきだと主張した。

見ているか」と政府の見解

影響力についてどのように

された労働組合について、

しJR東海

質問等に対

ら出された

革マル派との関係について

解明に努めている」旨答弁

解を述べ、

が回答や見

ユニオン側

それに対し

張した。そのうえで貨物鉄 る対策等を行うべきだと主

た認識に立って荷主に関す

道について、その災害に弱一宗参議院議員は参議院決算 公一国家公安委員会委員長 を質した。これに対して谷

一ることが明らかになった。

見を述べるという形式で進

が出される、という流れで れるか等の実態に係る意見

相互に理解を深めた。

てさらに貨物鉄産労側が意

められた。具体的には、例

いて貨物鉄産労側が質問すえば異常時の運転整理につ

前向きで、双方で業務上改

一連の意見交換は非常に

善すべき点の気付きにつな

ると、JR東海ユニオン側

組合も捜査対象になってい

し、分裂して結成された新

東海指令員と貨物運転士、駅係員との意見交換会を開催 理解の促進で組織拡大 時を中心に、それぞれが置 で行ったことがなく、異常 は、 「警察では、平成8年

かれている状況を知り相互 れぞれの業務改善を図るこ 理解を促進することで、そ 一加し、本会の目的と継続し とにつながるという判断の から相良夏樹組織局長が参 もと、開催することとした。 名古屋地区にはJR連合

は 5月15日および 5月17

東海指令・静岡指令で

JR連合東海地方協議会

央本部の辻村和裕書記長が 物を取り巻く情勢、

山知章議長と渡邉有造事務 起した。また両日、JR連 局長、貨物鉄産労からは中 合東海地方協議会からは丸 用促進の重要性について提 たより一層の貨物鉄道の利 024年問題の解決に向け た取り組みの要請、 特に2 J R 貨

> セスの説明がなされ、そこ からは列車順序の決定プロ

へさらに長時間抑止の際に

ものであり、引き続き継続

JR連合だからこそできる がったと言える。これらは

的に実施のうえ、組合員間

脱などを受け、新たに結成 東労組からの組合員大量離 うなっているか。またJR JR東労組の関係は現在ど を鳴らした。和田議員は、 激派の動向を確認し、警鐘 了したことに関連して、 委員会において、G7が終 たが、革マル派とJR総連、 一これまでにも質問してき ジト28ヶ所を摘発し、アジ 以降、革マル派の非公然ア 退した組合員によって結成 場に相当浸透していると見 家が影響力を行使し得る立 JR総連およびJR東労組 ている。JR東労組から脱 内において、革マル派活動 を分析するなどした結果、 トの一部から押収した資料

意見交換

それぞれの 組織を代表 して参加し



鉄産労側か

は主に貨物

JR連合からは本意見交換会の継続開催を要請した

ス労組 JR西日本総合ビルサービ 夏季手当 2ヵ月×1 員B・嘱託社員B〉2・ 託社員A〉2・2ヵ月〈社 ⟨社員A・嘱 (3月14日)

からどのようなことを言わ

一組織拡大にもつなげていく。

限、時間外労働時間の制

限等の改善

ともに、JR貨物における の相互理解の促進を図ると

状況に置かれるか、貨物駅

は貨物運転士がどのような

では荷主側となる通運会社

〈社員(管理職除 ションズ労組(3月16日) JR西日本カスタマーリレー ・ベア 2000円 契約社員時給単価10円

評価昇給額の増額

・ベア

フェッシ

ナル社員〉

く ~ 1

00円〈プロ

職務遂行給の見直し 年間臨給〈主任以上〉3・ 契約社員時給制度見直し

〈シニア社員〉

7ヵ月以上⟨SV1級・SV

2級)1·85ヵ月(SV3級)

10万円〈契約〉5万円 17万5000円(ASV)

・ベア 7000円 ト金沢労組 ジェイアールサービスネッ (3月16日)

・年度末一時金 最大5万円

慰労金

最

大10万円

·定期昇給 1 0 0 円 1 0 0 円

実施

値よけってきで 家計のやりくり

ジェイアール西日本デイリーサー

2ヵ月⟨契約社員⟩1・5ヵ

ジェイアールサービスネッ JR西日本ヴィアイン労組 JR九州住宅労組 ┗広島労組 (3月20日) 定期昇給 実施(平均 夏季一時金 〈社員〉1・ 定期昇給 実施 (平均2 ベア 2000円 3ヵ月〈スタッフ社員〉 ベア 2000円 半休使用条件の見直し 短時間勤務の対象拡充 帰省旅費の見直し パートナー社員の賃金制 夏季一時金 2・2ヵ月 4 7 0 7 円) 上限2万円 (パートナー社員・嘱託 (3月17日) (3月21日) ジェイアールサービスネッ JR四国メンテナンス労組 ト岡山労組 (3月23日)

賃金改定 4%+150

改善が見込まれる)

(3月27日)

人あたり平均4%の賃金

(3月23日)

通勤手当の見直し

・一時金 2万円

定期昇給 実施(平均4

短時間勤務の対象拡充

正案の提示(要求のうち、

ベアに準ずる賃金制度改

15項目の改善を盛り込む

ベア 5000円 (契約

社員・嘱託社員含む)

JR西日本山陰開発労組 定期昇給 実施 (平均2 単身赴任手当の増額 年末年始手当の拡充 帰省旅費制度の拡充 家族給支給対象者の拡充 54ヵ月〈サブスタッフ 夏季一時金〈社員〉1・ 社員〉1・078ヵ月 (3月22日) ・夏季一時金 〈社員〉2・ ・ベア 5000円 7 8 1 円) 定期昇給 実施(平均3

(3月28日)

・高卒初任給の引き上げ

ジェイアールサービスネッ ・定期昇給 職務手当の改定等 雇用形態変更時の基準内 契約社員およびパート社員 職務給の適用範囲の改正 定246円増 の契約基本賃金等の改定 賃金(日額)下限額の改 実施 (3月24日) (月額9 JR西日本交通サービス労組 JR徳島駅ビルユニオン ・業務手当の一部増額 ・ベア 1000円 ・住宅手当の拡充 ·夏季手当 〈社員·嘱託 ・定期昇給 実施 初任給の引き上げ 社員〉最大15万円 社員〉1・85ヵ月〈契約

・専門卒採用給の改善 JR九州ハウステンボスホ 員〉2・35ヵ月×0・5 35ヵ月〈専門社員〉2・ 35ヵ月×0・7〈嘱託社 (3月2日) ・調整手当 月額2000円 JR西日本ウェルネット労組 ・夏季手当 1・55ヵ月 南関東ロジスティクス労組 ・定期昇給 ベア 2000円 (シニ ベア 2600円 (3月28日) (3月28日)

労組 ・ベア 1000円

ア社員含む)



· 定期昇給 実施 ・ベア 〈社員・嘱託再雇 JR九州バス労組 ションズ労組(3月2日) JR九州システムソリュー · 定期昇給 実施 用社員・パートナー社員 8 0 0 0 0 円 員〉5万円 〈社員・契約社 (3月27日) ・契約社員の時給20円引き ・人間ドックの受診費用補助 ・シニア社員の夏季精励手 ・夏季手当 1・8ヵ月 ・定期昇給 ・定期健康診断の項目追加 契約社員の夏季精励手当 3300円~6000円

契約社員・嘱託社員〉10

・ベア 3000円 ・特殊作業手当・技能手当 ・インフルエンザ予防接種 ・扶養手当の増額 JR九州エンジニアリング 年末年始手当の支給 の全額会社負担 (3月29日) ・夏季賞与 2ヵ月 ・ベア 0・2% (35歳 JR西日本商事労組 昇給 実施 (標準1%) ポイント500円) 任給引き上げ

(4月7日)

・夏季手当 〈社員〉1・ · 定期昇給 実施 ・ベア 500円 JR西日本マルニックス労組 7ヵ月+7万円〈契約社 員〉0・5ヵ月+5万円 (勤続5年以上+0・1ヵ (3月30日) · 定期昇給 実施 ・ベア 1000円 10 万円 約社員》一律5万円

・資格手当の見直し JR西日本住宅サービス労組 ・短時間勤務の対象拡充 ・インフレ手当 ・家族手当の支給対象拡充 帯〉5000円 帶〉8500円〈単身世 (3月30日) 〈家族世 JR西日本テクシア労組 · 定期昇給 完全実施 ・ベア 3500円 ・年間臨給 4・65ヵ月+

JR西日本中国メンテック (3月30日) ・ベア 1000円 〈嘱託 · 定期昇給 実施 JR西日本中国交通サービ 初任給調整手当の新設 夏季手当 〈社員・嘱託 社員〉1・85ヵ月〈臨時 社員》1万円 社員〉500円 (4月17日)

定期昇給

実施(平均7

・通勤手当(車通勤者)増額

(3月22日)

6月使用分から

でれだけではありません!!

食品などが値上げ 2023年7千品目

されるのです!!

電気代があかるし

JR西日本メンテック労組 ・契約社員の時給10円引き ベア 1100円 (4月18日) ・夏季手当 数 4 5ヵ月〈契約社員〉 通勤手当の改定 額に加え加算金

定期昇給

実施

・フォークリフト免許取得

広成建設労組(3月31日) 特別支援金 〈社員〉2 ベア 5000円 万円〈契約社員〉1万円 **〈短時間〉 5000円** JR西日本テクノス労組 ・永年勤続表彰金の増額 ・夏季手当 2・4ヵ月

ジェイアール東海建設労組 ·定期昇給 実施 ・夏季賞与 2・5ヵ月 ・高卒および地域社員の初

・年間臨給 〈社員・嘱託 ・夏季手当 〈シニアフル 社員〉4・6ヵ月+7万円 タイム〉10万円+7万円 社員〉5ヵ月+7万円〈契約

労組 ジェイアール東海関西開発 · 定期昇給 完全実施(標 準乗数5) (4月21日)

2万円~8万円 〈社員・特定

(4月14日)

・夏季賞与 2・5ヵ月 定(フルキャスト一人あた り平均昇給額9287円)

· 定期昇給 完全実施 〈社員〉2・ (乗 ビスネット労組 (4月25日) 関西新幹線サービック労組 ・夏季一時金 2ヵ月 ・ベア 1000円 ・連泊手当の支給要件緩和 · 年間休日1日増 · 定期昇給 完全実施 初任給調整手当支給

・ベア 3000円

東海キヨスク労組

一・定期昇給 実施〈社員・ ・ベア 〈社員〉4000円 ・ベア 500円

交運共済 ニュース

・ベア 3000円 (契約 ・年間臨給 〈社員・嘱託 · 定期昇給 完全実施 社員〉4・6ヵ月 イム〉時給20円引き上げ 社員フルタイム〉日給15

· 定期昇給 完全実施

年度末一時金 〈シニア トフルタイム〉8万円 フルタイム〉10万円〈パー 万円+7万円 〈パートフルタイム〉8

費用の会社負担

(4月10日)

・ベア(社員・嘱託社員) 時給40円引き上げ 5000円〈契約社員〉

・ベア 1500円 JR九州リテール労組 ・夏季一時金 2・5ヵ月 · 定期昇給 実施 定期昇給 実施 (4月25日)

ジェイアール西日本フードサー ・年度末一時金 0・5ヵ月 ・夏季手当 2・4ヵ月

ル小倉労組 (4月27日) JR九州ステーションホテ ・ベア 3000円 年度末一時金 5万円 夏季手当 10万円~16万円+2万円 5ヵ月+2万円⟨準社員⟩ 〈嘱託〉20万円+2万円 ⟨社員⟩ 2・

中央執行委員 九州旅客鉄道労働組合

達也です。年令は35歳、福岡県出身 です。職場は本社運輸部企画課で 。JR九州労組の中央本部では非 JR九州労組中央執行委員の大石

により、

「技術革新による業務の

達

也

さん

す。地域の皆様にとって、そして鉄

による協議が進められていく状況で あり方について鉄道事業者と自治体

道事業者にとってどのような未来が

ベストなのか共に考えていく必要が

(JR九州労組)

交通活性化再生法案」の閣議決定に

よりさらに悪化しており「地域公共

より、今後の地方のローカル線区の

管理の見直し」を図り、最終的に

あります。

最後に、私は5歳と3歳の娘がお

|鉄道の進化]と「経営体力の強化

力化」や「新たな収入獲得」「収支

を成し遂げ、九州のまちづくりを

ん引する未来の鉄道を作り上げると

員をしています。休みの日に娘たちと一 り、妻は弊社の観光列車の客室乗務

緒に妻が乗務する列車に乗車すると、

いうものです。

ただ、皆さまもご承知のとおり

・シニア社員および契約社

員の時給単価3円引き

・ベア 3500円 JR西日本ビルト労組 (4月20日) 道事業のおかれる課題に気づくこと 社業務の中では目にふれにくい、鉄 労働組合の役員になって、日々の会 専従で政策担当部長をしています。

道プロジェクト」を推進しています。

これは積極的な成長投資を行うこと

利用客減少や度重なる災害の影響に

・夏季一時金

支は新型コロナウイルスによる観 ていますが、地方ローカル線区の として、モーダルシフトが注目さ

鉄道の未来を子供たちの未来同様、 することにも大きな魅力のあるこの

一生懸命考えていきたいと思います。

とができるということを学べました。

会社では本社の運輸部で「未来鉄

も、政治との協働により解決するこ

と比べて環境負荷の少ない輸送手

単なる移動手段だけではなく、乗車

らしく感じているようです。決して

差しでその姿を見ています。妻も誇

る妻の姿を見て子供たちは羨望の眼

生懸命にお客さまをおもてなしす

ものではありません。他の交通機関 鉄道の明るい未来は安易に得られる

は到底解決できないケースであって

ができ、またその課題が会社業務で

・都市手当の見直し(職能 · 年末一時金 〈社員·契 ・夏季手当 2・3ヵ月+ 給に一律2万6000円

·夏季一時金 〈臨時社員〉 ・夏季賞与 契約社員〉2・7ヵ月

ジェイアール東海髙島屋労組 ・ベア 3000円 ・職務給および役付手当改 · 昇格昇給 実施 (4月21日)

準社員の日給90円の引き

〈準社員〉日額250円

ベア 〈社員〉4200円

(4月24日)

JR西日本新幹線テクノス労組 専任社員の基本給増額(高 (4月24日) 新幹線メンテナンス東海労組 夏季手当の一時金 〈社 社員〉0・9ヵ月~0・ パート社員に対する一時 金 1万円~2万円 員·契約社員》2万円 社員〉2・5ヵ月〈契約 9ヵ月+0・6ヵ月 〈継続社員〉 3万円 (4号棒標準) 〈社員・継続

西日本電気テック労組 ・各種手当の新設、改善、 ・初任給調整手当の見直し 物価高騰対策||時金15万円 支給対象拡充 (4 月 27 日)

ベア 〈社員〉3000円 〈特別社員・嘱託社員〉

4・4ヵ月 ・初任給の引き上げ JR東海バスユニオン ・夏季賞与 7ヵ月〈契約社員〉15万円 定期昇給 完全実施 ⟨社員⟩ 2・

· 定期昇給 実施 (標準乗 数 <u>4</u>) ベア 500円

(4月27日)

・夏季手当

1・95 カ月





共済でひろがる、

安心できる毎日。

