

JRの責任産別として
組織と運動を磨き、
すべての関係者との対話を通じて
強くしなやかなJR産業を築こう!

<http://www.jr-rengo.jp>



JR連合

JAPAN RAILWAY TRADE UNIONS CONFEDERATION

日本鉄道労働組合連合会

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10
東興ビル9階
TEL (NTT) 03-3270-4590
FAX (NTT) 03-3270-4429
1部20円 (但し組合費に含む)

facebook

JR連合

(旧 twitter)

JR連合

●発行所/上村良成 ●編集所/宮野勇馬



JRグループで働くすべての仲間の雇用・生活を守るため 強くしなやかなJR産業を創ろう

写真：海と列車と立山の息づかい(氷見線 雨晴～越中国分間) 撮影者：松本 信治さん (JR西労組 京橋運輸分会)



事務局長
今井 孝治



副会長
辻村 和裕



副会長
吉田 祥司



副会長
中村 鉄平



副会長
羽野 敦之



副会長
鎌田 隆司



副会長
小林 徹志



副会長
人見 圭一



会 長
上村 良成



特別執行委員
大野 友和



特別執行委員
相良 夏樹



執行委員
吉田 春菜



執行委員
川端 準一



執行委員
榎 裕 文野



執行委員
(組織局長)
谷口 昌隆



執行委員
(労働政策局長)
住吉 一家



執行委員
(産業政策局長)
石川 敏也



執行委員
(企画局長)
宮野 勇馬



会計監査員
福本 英治



会計監査員
宮崎 勝典



特別執行委員
本田 雅明
(こくみん共済coop派遣)



特別執行委員
福森 敬和
(交運労協派遣)



特別執行委員
中山 耕介
(連合派遣)



特別執行委員
石川 和磨
(青年・女性委員会)



特別執行委員
高杉 恭平
(青年・女性委員会)



特別執行委員
海上 弓彦
(グループ労組連絡会)

2026 新春座談会

女性の声を起点にみんなが参画できる労働組合と 誰もが働きやすい職場をつくる



単組で運動をけん引する役割を担う女性リーダーから多様な意見を伺った

連合の会長に続き、昨年は女性の総理大臣が誕生し、日本における女性の活躍を示す出来事となったが、日本のジェンダーギャップ指数は依然として148か国中118位であり、政治・経済分野における女性のさらなる活躍が望まれている状況が続いている。

JR連合においても、連合が策定した「ジェンダー平等推進計画」フェーズ2に基づき、「第5次男女平等参画行動目標」の策定を進めているところであり、第4次計画で目標としていた「各種議決機関への女性参画率は、直近の2大会において代議員について達成した一方、女性役員比率については、道半ばであるのが現状である。新年にあたり、JR連合や単組で活躍する女性専従役員3人を招き、男女平等参画の現在地を共有するとともに、女性役員のさらなる育成に向けた意見交換を通じ、労働運動の活性化への気付きも得る機会とする。

【司会(今井事務局長)】新境も日々変化しており、6人の体制でできることは限られていますが、しっかりと成果を出していきたいと考えています。

【上村会長】昨年、6年ぶりにJR連合へ復帰し、会長に就任しました。6年前と比べ、JR連合の活動の幅が大きく広がっていると感じますし、上部団体「連合」の中でのJR連合の存在感も増していると感じます。JR産業を取り巻く環境も日々変化しており、6人の体制でできることは限られていますが、しっかりと成果を出していきたいと考えています。

まずは安全です。熱中症を含め、多くの方が労働災害で亡くなりました。安全指針を10年ぶりに改訂する作業に着手していますが、「安全はすべてに優先する」という考えのもと、職場で命を落とす不幸な事象がゼロになるよう、押し進めていきます。

男女平等の推進が

民主的な社会につながる

【司会】課題にあげられた男女平等参画について、昨年は男女雇用機会均等法制定40年の節目でもありました。今回は、各単組から女性専従役員3人にお越しいただきました。まずは皆さんに、連合の「ジェンダー平等」の取り組みを含めた「男女平等参画」についての現時点の感想やJR連合に求めることについて聞かせてください。

【吉田中央執行委員】2023年に前任の白壁さん(元JR連合特別執行委員)からバトンタッチする形で、JR連合初めての女性の執行委員に選出されました。JR連合「第4次男女平等参画行動目標」の策定にも携わり、連合の運動方針に基づき男女平等にかかわるトップメッセージも発信してきました。現在はJR連合



司会・今井事務局長

が旅客各社に支払う線路使用料についての協定が来年3月に20年ぶりの更新期限を迎えます。また、整備新幹線の貸付料について、開業後30年経過後の扱いが決まっております。これも来年が期限となっております。現在国においても有識者会議で議論されていますが、JRの負担をさらに増やす方向での意見も出されており、議論の行方に注目しなければなりません。その他、物価高騰に対応できる運賃・料金制度の柔軟化など、課題は山積しています。

政治のパワーバランスも大きく変化しており、JR連合の立場を理解していた

【司会】先ほど榎田さんから話があったように、JR連合は現在「第5次男女平等参画行動目標」を策定しようとしています。何がボ

【司会】組合員の中には「ど



吉田 春菜 (よしだ はるな)
JR九州労組中央執行委員
2006年入社、駅・乗務員・間接部門を経て、2019年から専従(現職)

【司会】先ほど榎田さんから話があったように、JR連合は現在「第5次男女平等参画行動目標」を策定しようとしています。何がボ

【司会】組合員の中には「ど

こくみん共済coop NEWS

「たすけあいの輪をむすぶ」 こくみん共済coopは、 次のステージへ

公式キャラクター
ピットくん

たすけあいの輪をむすぶ

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

「こくみん共済coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生活の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



榎 文野 (えの さこ あやの)
JR 東海ユニオン中央執行委員
2008 年入社、駅・乗務員・間接部門を
経て、2023 年から専従 (現職)



滝本 絢 (たきもと あや)
JR 西労組広島地本副執行委員長
2014 年入社、駅・乗務員・間接部門を
経て、2025 年から専従 (現職)

うして女性役員を増やさなければならぬのか」と考
える方もまだいるかもしれ
ません。例えば、交運労協
の視察で、ジェンダーギヤ
ップ解消戦略に取り組んだ
中貝宗治元豊岡市長の話
を聞く機会がありました。地
方創生のための人口減少

より身近な理由として、
「会社・労働組合を良くす
るためには、多様な意見を
反映する必要があるから」
というものがありますが、
実際に女性の声から改善さ
れた事例はありますか。
【滝本】 JR 西労組には
「女性ネットワーク委員会」

意見を実施に反映すること
で、組合員全体の働きやす
さにつながった事例もあり
ますね。
【榎】 JR 東海ユニオン
では昨年、育児・介護・治
療・転勤などの制度を改善
しましたが、会社からの提
案自体がこれまで女性の声

を提言し続けてきたからだ
という側面もありますし、
今回制度に反映できなくて
もフェムテック (※) の導
入などについては継続して
議論していきます。
【上村】 いずれも、男性の
視点だけでは気付かなかっ
た、もしくは、気付いてい
ても変えられなかった内容
ですね。労働組合に女性の
視点を持った役員が必要だ
ということがよくわかりま
す。
【滝本】 少し話はずれます
が、現在、シャンプーのボ
トルには、リンスなど他の
ボトルと区別できるよう、
容器の頭にギザギザがつい
ています。これは、目の不
自由な方の声を基に改善さ
れ、

自分ので成し遂げたい、
という前向きな思いはある
べきだと思います。性格に
もよるのかもしれませんが、
【滝本】 育児中の女性役員
が誕生すれば、そういった
役員でも参加できるように
なると感じます。
【上村】 一人ではないこと
とはみんなで支え合う。ま
さにそれが労働組合の根本
であり、組織運動だと思い
ます。これは女性役員の育
成だけではなく、男性役員
にも共通する話ですね。
失敗をした時には組織全
体でフォローする、という
姿勢をそれぞれの組織のト
ップが発信することが大切
ですね。改めて、女性役員
の育成は、男性役員を含め
た組織全体で行うことが重
要なのだと感じました。

心理的安全性の向上が 労働組合の活性化にもつながる

【司会】 皆さんは今、専従
役員という立場ですが、専
従役員になると、不安は
ありませんでしたか。

【吉田】 不安は当然ありま
したが、私が JR 連合の執
行委員に選ばれたとき、先
輩に白壁さんがいて、とて
も心強く感じました。
「また来月ね」と言われ
ることで、自分の居場所を
見つけられたようにも思
いました。男性ばかりだっ
たら発言もしにくかったと
思います。

【榎】 職場では言えない
ような話も、労働組合であ
ればできる、そんなふう
に感じてもらえる方が増
えることが、組織への愛
着を生み、責任感が芽生
えると思うのです。
【滝本】 同じような話を、

【上村】 一人ではないこと
とはみんなで支え合う。ま
さにそれが労働組合の根本
であり、組織運動だと思い
ます。これは女性役員の育
成だけではなく、男性役員
にも共通する話ですね。
失敗をした時には組織全
体でフォローする、という
姿勢をそれぞれの組織のト
ップが発信することが大切
ですね。改めて、女性役員
の育成は、男性役員を含め
た組織全体で行うことが重
要なのだと感じました。

【吉田】 「この人が専従をし
てくれるから安心」と
いう考え方も必要ですが、
そこで思考停止してしまう
のではなく、常に次の役員
候補を複数想定したうえで、
適切なタイミングでパト
ンタッチしていくことも大
切だと思います。

【上村】 会長として耳の痛
い話も多くありましたが、

【司会】 一方で、現状では
女性の役員数がまだまだ
少ないと感じます。
【吉田】 女性が単に増え
ればそれだけでいいのか、
という、必ずしもそうで
ない場面もあると思います。
意見交換会で聞いた事例で

【司会】 一方で、現状では
女性の役員数がまだまだ
少ないと感じます。
【吉田】 女性が単に増え
ればそれだけでいいのか、
という、必ずしもそうで
ない場面もあると思います。
意見交換会で聞いた事例で

【司会】 あつという間に時
間になってしまいました。
最後に、それぞれ一言ず
つお願いします。

【滝本】 先日、女性役員意
見交換会でお会いした方が、
「とにかく組合活動を楽し
む」とおっしゃっていたの

【上村】 会長として耳の痛
い話も多くありましたが、

【司会】 本日は、ありがと
うございました。

「その人だから」 選ばれたことに自信をもてばいい

【司会】 一方で、現状では
女性の役員数がまだまだ
少ないと感じます。
【吉田】 女性が単に増え
ればそれだけでいいのか、
という、必ずしもそうで
ない場面もあると思います。
意見交換会で聞いた事例で

【司会】 あつという間に時
間になってしまいました。
最後に、それぞれ一言ず
つお願いします。

【滝本】 先日、女性役員意
見交換会でお会いした方が、
「とにかく組合活動を楽し
む」とおっしゃっていたの

【上村】 会長として耳の痛
い話も多くありましたが、

【司会】 本日は、ありがと
うございました。

【司会】 一方で、現状では
女性の役員数がまだまだ
少ないと感じます。
【吉田】 女性が単に増え
ればそれだけでいいのか、
という、必ずしもそうで
ない場面もあると思います。
意見交換会で聞いた事例で

【司会】 あつという間に時
間になってしまいました。
最後に、それぞれ一言ず
つお願いします。

【滝本】 先日、女性役員意
見交換会でお会いした方が、
「とにかく組合活動を楽し
む」とおっしゃっていたの

【上村】 会長として耳の痛
い話も多くありましたが、

【司会】 本日は、ありがと
うございました。

【司会】 本日は、ありがと
うございました。



女性役員育成の課題に共感する上村会長



JR連合に続々加入!

イーストユニオン秋田地本 1名 (12/5付)

JR北労組自動車支部琴似分会 1名 (12/8付)

ようこそJR連合へ ともに民主的な労働運動を 推し進めよう!



くことを要請しま

明けておめでとうござい
ます。組合員の皆様におかれま
しては、健やかに新年を迎えら
れたことお慶び申し上げます。
日頃のご精励と組合活動へのご
理解、ご協力に感謝いたします。
年頭にあたり、心新たに3点に
ついて決意を申し上げます。

まず第一に安全の確立です。
4月25日で福知山線列車事故か
ら21年が経過します。当事故を
引き起こしたJR西日本、JR
西労組出身として、事故の反省
と教訓を胸に、引き続き何より
も安全にこだわってまいりま
す。JR産業の基盤は安全と信
頼です。これまでの不断の取り
組みによりJR産業の安全性は
確実に向上していますが、改め
て、各職場で危険
やリスクの洗い出
しをおこなって頂
くことを要請しま

て、各職場で危険
やリスクの洗い出
しをおこなって頂
くことを要請しま
す。

第二に2026
春季生活闘争につ
いてです。昨年の春
生活闘争では、多くの単組が過
去最高額のベースアップを勝ち
取るなど、大きな成果を収める
ことができました。しかしなが
ら、JRグループでは今なお人
財の確保・定着に苦労していま
す。JR産業の魅力
を高めるためにも、継続
的な賃上げが重要であ
ることは論をまちませ
ん。社会全体では、高止
まりしている物価の影
響で実質賃金のマイナ
スが続いていますが、最
低賃金は6%以上、上
がりしました。人財への投
資は最大の成長投資で
す。2026春季生活
闘争においても、堂々と
ベースアップを掲げ積極
的な賃上げにこだわっ
てまいります。JR連合
加盟全単組がワンチー
ムで取り組むこととします。

第三に男女平等参画につ
いてです。昨年10月に開催され
た「安全なくして生産なし」。
ホントの創業本田宗一郎氏の
言葉です。組合員の皆さんが安
心して働くことで
きる環境なくして
事業の運営は成り立
ちません。JR産業
では昨年6人の方が
労災で命を落としま
した。そのうち4人
が熱中症です。昨今
の猛暑下では従来の
対策だけでは不十分
です。各職場での臨
機応変な対応を行う
ことをお願いいたし
ます。

【年頭所感】 安全の確立を前提に 責任産別として課題に向き合う

会長 上村良成

第三に男女平等参画につ
いてです。昨年10月に開催され
た「安全なくして生産なし」。
ホントの創業本田宗一郎氏の
言葉です。組合員の皆さんが安
心して働くことで
きる環境なくして
事業の運営は成り立
ちません。JR産業
では昨年6人の方が
労災で命を落としま
した。そのうち4人
が熱中症です。昨今
の猛暑下では従来の
対策だけでは不十分
です。各職場での臨
機応変な対応を行う
ことをお願いいたし
ます。

第三に男女平等参画につ
いてです。昨年10月に開催され
た「安全なくして生産なし」。
ホントの創業本田宗一郎氏の
言葉です。組合員の皆さんが安
心して働くことで
きる環境なくして
事業の運営は成り立
ちません。JR産業
では昨年6人の方が
労災で命を落としま
した。そのうち4人
が熱中症です。昨今
の猛暑下では従来の
対策だけでは不十分
です。各職場での臨
機応変な対応を行う
ことをお願いいたし
ます。

第三に男女平等参画につ
いてです。昨年10月に開催され
た「安全なくして生産なし」。
ホントの創業本田宗一郎氏の
言葉です。組合員の皆さんが安
心して働くことで
きる環境なくして
事業の運営は成り立
ちません。JR産業
では昨年6人の方が
労災で命を落としま
した。そのうち4人
が熱中症です。昨今
の猛暑下では従来の
対策だけでは不十分
です。各職場での臨
機応変な対応を行う
ことをお願いいたし
ます。



中村安全対策委員長（JR連合副会長）から業種間安全検討会
開催にあたっての思いが語られた

第17回業種間安全検討会 労災事故防止等に向け知見を共有

電力総連と意見交換

JR連合安全対策委員会
は、11月26日に電力総連、
翌27日に東京電力ホール
ディングス安全考動セナ
を取り組みなどを学ぶことも

電力総連と意見交換

意見交換を行った。

業種間安全検討会は、J
R以外の産業や企業におけ
る安全確立の取り組みを虚
心坦懐に学ぶ機会として開
催している。今回は、近年
JR産業内において、感電
や墜落労災などが依然多く
発生していることから、同
種の災害に対する予防策や
対策を学ぶべく、電力総連
および東京電力ホールディ
ングス安全考動センターを



電力総連大森会長代理

その後、電力総連
の安全に関する取り
組みを学び、熱中症
の対策や権威勾配が
ある中でのコミュニ

ケーションの図り方、さら
にはメンタルヘルス対策な
ど、多岐にわたって充実し
た意見交換を行った。

翌27日には、東京電力
ホールディングス安全考動
センターを訪問し、墜落や
感電などの労働災害の類型
ごとに、体感訓練を行った。

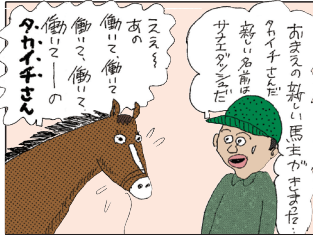


安全考動センターで東京電力の安全に対する取り組み
の説明を受ける

第38回中央委員会の開催について

1. 日時 1月28日(火) 13時～17時
2. 場所 ホテルマイステイズ新大阪
コンファレンスセンター
3. 議題 (1)経過報告
(2)当面する活動方針
(3)2026春季生活闘争方針
(4)その他
4. 出席範囲
(1)JR連合役員(特別執行委員、会計監査員含む)
(2)中央委員 34名
JR北労組1名、イーストユニオン1名、JR東海ユニ
オン11名、JR西労組13名、JR四国労組3名、JR九州
労組4名、貨物鉄産労1名、
(3)特別中央委員 10名
JR東海連合3名、JR西日本連合3名、JR四国連合
1名、JR九州連合1名、JR貨物連合1名、鉄構労1名

が構築されており、安全対
策の重要性を身につける方
策について学んだ。
JR連合は、引き続き安
全の取り組みを一層推進す
るとともに、今回の業種間
安全検討会で得られた知見
をさらなる安全構築に活か
していく。



訂正とお詫び
本紙第690号2面
「北海道地協四役 副議長」
のお名前に誤りがありま
した。正しくは「菊地克敏」
さんです。
訂正しお詫びいたしま
す。

お知らせ
本紙第692号(2026年1月14日発行
予定)「2026春季生活闘争方針案」討議資
料」は、速報性を期すべく、通常の紙ベ
ースでの発行はせず、「JR連合ホームペ
ージ」の公開のみとします。
通常号とは、発行形態が異なりますので、
お知らせいたします。

もっとつながろう グループ労組めぐり

私たちジェイアール貨物・南関東ロジスティ
クス労働組合は、JR貨物連合に加盟してい
ます。活動の目標は「組合員とその家族の幸
せの実現」。労働環境の改善に向けて活
発な議論を重ね、その成果を会社との団
体交渉に反映しています。
職場は南関東エリアに4つの事業所があ
ります。主な業務内容は、JR貨物の駅構
内における業務受託です。具体的には、
フォークリフトを使用して鉄道用コンテ
ナを貨車やトラックへの積み降ろし、
駅構内でのコンテナ移送作業を行って
います。組合員は、日本の物流を支える
重要な役割を担っているという誇りを持
っています。
当組合では、組合員である前に「一人
の社員」として、どうすれば働きがい
を感じ、安心して働き続けられる労働
条件・職場環境を作っているかを常に考
えて活動しています。特に力を入れている
のが、業務にも直結する「社員間の

ジェイアール貨物・南関東 ロジスティクス労働組合

コミュニケーションの活性化」です。具
体的な取り組みとして、職場の雰囲気作
りを目的としたレクリエーションを開
催しています。今年度は、ソフトボ
ール大会と食事会を開催し、ベテ
ランから若手までの交流を図りまし
た。世代間の垣根を越えた交流は、
組合員同士の距離を縮める良い機
会となりました。
今後も物価高騰や人員不足といった
職場環境の不安を少しでも取り除
けるよう一丸となって活動してい
きます。
委員長の口癖でもある「イケてる組
合」をめざし、これからも組合員
の皆さんのために尽力します。



世代を越え交流を図ったソフトボール大会